

# Informace KOVO

## Jednání s vedením závodu



**Dnes, 4.9. 2024 proběhla schůzka vedení závodu se zástupci odborových organizací KOVO a Unios.**

- Na začátku jednání nás pan Carle informoval o situaci v závodě, zejména o poklesu zakázek téměř u všech produktů. Do této chvíle se snížení zakázek a s tím spojený převis zaměstnanců většinou řešil odstávkami s náhradou mzdy 75 %. To bylo zejména na základě očekávání zastavení poklesu zakázek. Toto se ale nepotvrdilo, proto zaměstnavatel v nejbližší době přistoupí k dočasnému snížení počtu agenturních zaměstnanců.

Dále pan Carle zdůraznil, že současné snížení zakázek jsou těžkosti, které ale zvládneme, nejsou to problémy, které by nás ohrožovaly.

Na náš dotaz bylo upřesněno, že půjde o cca 80 agenturních zaměstnanců. Další náš dotaz směřoval k hospodářským výsledkům (CPRP): aktuálně se zatím současné problémy do CPRP nepromítají, nicméně vedení očekává zhoršení výsledku ve druhém pololetí. Pro zaměstnance JhP nicméně platí, že máme jistotu prémie ve výši 80% průměrné mzdy.

Náš další dotaz se týkal návštěvy G1 v JhP (nejvyšší představitel Bosche).

Pan Carle odpověděl, že JhP přijalo důležité strategické rozhodnutí a G1 se přijel přesvědčit, jestli jsme jako závod dostatečně připraveni. Zpětná vazba byla pro JhP velice pozitivní a centrála s Jihlavou do budoucna rozhodně počítá.

Dále nám bylo řečeno, že vedení JhP usilovně pracuje na nových zakázkách s cílem zaplnit efektivně stávající volné plochy a samozřejmě i ty v nové hale, která se v současné době staví. V brzké době bychom měli být největší závod na výrobu elektromobilu v Evropě.

- V dalším bodu nás vedoucí HRL seznámil se zaměstnaností v JhP. Celkový počet zaměstnanců k 31.8. 2024 je 4711, z toho agenturních zaměstnanců je 711
- Na základě požadavku odborů KOVO na minulé kvartální schůzce byla na závody 1 a 2 nainstalovaná do venkovní části jídelny účinná pergola. Přes počáteční zamítavé stanovisko jsme společně s FCM vybrali nejlepší a tím pádem nejdražší alternativu. Požádali jsme zaměstnavatele, aby zajistil včasné otevření pergol ještě před výdejem jídel, současný stav, kdy se pergola otevře až na základě požadavku strážníků je nevyhovující. Na rozpálené, nebo na druhou stranu mokré židle si nikdo nesesedne.
- Dále jsme se zeptali, z jakého důvodu je volný vstup do Vodního ráje jen do konce letošního roku. Vedoucí HRL nás informoval o rekonstrukci Vodního ráje.
- T-Mobile, požádali jsme zaměstnavatele, aby byl osloven T-Mobilem s možností zajištění ještě větších slev pro naše zaměstnance, například zavedením některých tarifů, které jsou společností T-Mobile nabízeny pro firemní zákazníky. Pan Carle nás v tomto podpořil a T-Mobile bude s tímto požadavkem osloven.
- Stížnost na personální politiku HRL: nelíbí se nám praxe HRL, kdy v průběhu nábory konkrétního zaměstnance, čerstvého absolventa oboru mechanik seřizovač s maturitou mu na poslední chvíli díky krátkodobému poklesu zakázek řekneme, že ho nezaměstnáme. Náš argument, že odbory téměř každý týden podepisují neomluvenou absenci u některého agenturního zaměstnance, tak by neměl být problém ho vyměnit za kvalifikovaného zaměstnance se vztahem k region Vysočina. Pan Carle bohužel rozhodnutí HRL posvětil a můžeme očekávat, že k podobným případům bude docházet i v následujících letech. Podle nás takto odmítnutý kvalifikovaný zaměstnanec najde okamžitě práci jinde. Bosch Jihlava pak v případě nárůstu zakázek, s vysokým nákladem a za náborový příplatek obtížně podobné zaměstnance hledá.

- Aramark: na základě podnětu členů OS KOVO jsme se zaměstnavatelem sepsali dopis na generálního ředitele Aramarku, kde požadujeme okamžitou nápravu. Prakticky od samého začátku řešíme s lokálním vedením Aramarku různé druhy pochybení a už nemáme jinou možnost než to řešit důrazněji.

V této souvislosti se nám podařilo přesvědčit vedení JhP o nutnosti stavby nové, centrální kuchyně, která by mimo jiné zajistila větší a pestřejší výběr poskytovatele stravování, než tomu bylo při posledním výběrovém řízení, kdy defacto jediný, kdo splnil požadavky výběrového řízení byla společnost Aramark. Například společnost La Freska nechtěla dělat kompromisy s dováženým jídlem.

Centrální kuchyň je přislíbena a v současné době se připravuje projekt.

- Hasiči, požadavek na vybudování adekvátního zázemí pro jejich odborný a fyzický rozvoj. Pan Carle prověří možnosti JhP a k tomuto bodu se dále vrátíme
- KPD: zaměstnavatel zástupce odborů KOVO a Unios seznámil s požadavkem Prolibertate vrátit podobu KPD před rok 2019 s požadavkem na naše vyjádření.

Vzhledem k tomu, že se dohoda o KPD postupně vyvíjela v letech vždy na základě požadavku odborů na zlepšení KPD ve prospěch zaměstnanců, nebudeme akceptovat v tomto jakoukoli změnu k horšímu, jako tomu bylo. Pro vaši informaci v té době bylo možné ještě napracovávat KPD každý druhý víkend. Souhlas s návratem KPD by výrazně zhoršil konta pro řadové zaměstnance. Současný stav, kdy se nám podařilo i pro rok 2024 dohodnout prodloužení omezení KPD a zaměstnanci v případě poklesu zakázek jsou na 75% je pro zaměstnance dle nás výrazně výhodnější, než například nařizování dovolené z provozních důvodů, tvorbu nových směnových modelů a krácení pracovních úvazků.

Za KOVO2 Roman Bence